



3-Tage Zertifikatslehrgang

Die erfolgreiche Führungskraft



Ihr persönlicher Entwicklungsplan für nachhaltiges Führen

- Grundlagen moderner Führung
- Effektives Führen – Worauf es wirklich ankommt!
- Techniken und Instrumente professioneller Führung
- Management der eigenen Ressourcen
- Mitarbeiter gezielt entwickeln, fördern / coachen
- Den Einzelnen und das Team zu Höchstleistungen führen
- Veränderungsprozesse – Den Wandel erfolgreich gestalten!
- Wirkungsvolle Kooperation und Kommunikation im Team
- Mit Konflikten und schwierigen Situationen konstruktiv umgehen



Stimmen zum Lehrgang

„Besonders gefallen haben mir der ausgewogene Themen-Mix und der gute Praxisbezug.“

Klaus Lawory, Kirchhoff Automotive Deutschland GmbH

„Der Referent besitzt eine gute Menschenkenntnis, holt jeden da ab wo er/sie steht!“

Friederike Freudewald, Rhewa Waagenfabrik



Ihr Experte:

Dipl.-Päd. Klaus-M. Baldin
Erfahrener Führungstrainer,
Management-Experte, Coach

08. bis 10. November 2010 in Hannover
30. November bis 02. Dezember 2010 in Mainz
13. bis 15. Dezember 2010 in Miesbach/Nähe München
17. bis 19. Januar 2011 in Wiesbaden
14. bis 16. Februar 2011 bei München

LEHRINHALTE

1. Tag Empfang, Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen ab 9.00 Uhr

9.30 Uhr Begrüßung durch das Forum für Führungskräfte

■ Grundlagen moderner Führung

- Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse: Die Kardinalprinzipien effektiver Führung - Worauf es bei Führung wirklich ankommt
- Das Führungssystem: Wie lebe ich vorbildhaft vor?
- Die Rolle des Führenden im Spannungsfeld der Unternehmensentwicklung
- Aufgaben einer leitbildorientierten Führungskultur
- Die fünf Grunddimensionen Emotionaler Intelligenz

■ Techniken und Instrumente im Führungsalltag

- Wichtige Führungsinstrumente professionell nutzen
- Führungskompetenz verbessern: Souveränität durch die „drei“ Führungs-Kräfte
- Quellen der Motivation nutzen

17.30 Uhr Ende des ersten Lehrgangstages

2. Tag 8.45 Uhr

■ Management der eigenen Ressourcen

- Eigene Ressourcen optimal nutzen: Selbst-, Zeit- und Energiemanagement
- Persönliche Arbeitstechniken
- Wie gehe ich mit persönlichen Belastungssituationen souverän um?
- 360°-Feedback-Kultur umsetzen
- Mit persönlichen Potenzialen zur selbstbewussten Persönlichkeit
- Worklife-Balance
- Führungsethik: Macht und Herrschaft - Vertrauen und Angst - Sinn und Ethik...

■ Mitarbeiter gezielt entwickeln

- Das Zielsystem: Von der Vision zum alltäglichen Handeln: Wie sichere ich Erfolg?
- Ziele richtig und treffend formulieren
- Effektivitäts- und Effizienzsteigerung
- Das Mitarbeiterportfolio: Entwicklungspotenziale erkennen und Leistungsfähigkeit steigern
- Mitarbeiter gezielt entwickeln, fördern und coachen

- Der Spinnerclub: Wie wird die Innovationskraft/ Kreativität gefördert, evaluiert und zielgerichtet gelenkt?

■ Special: Führen von Mitarbeitern 50+

17.30 Uhr Ende des zweiten Lehrgangstages

3. Tag 8.45 Uhr

■ Hochleistungsteams gezielt entwickeln

- Teampotenziale erkennen und nutzen
- Problemlösungsprozesse moderieren
- Wissensmanagement sicherstellen
- Mit Beziehungsmanagement das Netzwerk ausbauen: Kooperationen/Allianzen mit Kollegen und Geschäftspartnern

■ Veränderungsprozesse gestalten

- Alles bleibt anders: Wie gestalte ich den Wandel erfolgreich?
- Als Change-Leader Veränderungsprojekten zum Erfolg verhelfen
- Entscheidungen treffen/Risiken managen

■ Wirkungsvolle Kooperation und Kommunikation im Team

- Feedback geben und nehmen
- Mitarbeitergespräche führen
- Meetings effizient gestalten und Konferenzen leiten
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- Die Wichtigkeit der „Regelkommunikation“

■ Mit Konflikten und kritischen Situationen konstruktiv umgehen

- Führen von schwierigen Personen in schwierigen Situationen
- Methoden der Selbstsicherheit in der Gesprächsführung anwenden
- Kritik als Geschenk und Konflikte positiv nutzen
- Argumentations- und Verhandlungstechniken

■ Mein persönlicher Entwicklungsplan für nachhaltiges Führen

- Wo will ich an mir, an meinem Team und am System arbeiten?

16.30 Uhr Ende des dritten Lehrgangstages

Test zur Erlangung des Zertifikats

Der Test ist freiwillig. Bei Nicht-Teilnahme erhalten Sie eine Teilnahme-Bescheinigung für die Veranstaltung.

17.00 Uhr Ende der Veranstaltung und Verabschiedung

**Gemeinsames Mittagessen jeweils von 12.30 Uhr bis 13.45 Uhr.
Kommunikationspausen mit Kaffee, Tee und Gebäck nach Bedarf.**



Seminarziel

Sich selbst und andere vorbildhaft zu führen wird von Führungspersönlichkeiten praktiziert, die die zentralen Aufgaben einer mitarbeiter- und zielorientierten Führungskultur nachhaltig, authentisch und situationsgerecht wahrnehmen. Sie verstehen ihr Handwerk, erfüllen die Erwartungen der eigenen Chefs, der Mitarbeiter sowie der Kollegen und reflektieren ihr eigenes Verhalten, um mit Führungskraft noch wirksamer die Zukunft zu gestalten. Führen heißt somit, andere Menschen dafür zu begeistern, dass sie die Ziele des Verantwortungsbereiches wertschöpfend erfüllen.

Dieser speziell für Führungskräfte entwickelte Lehrgang setzt auf aktives Führungshandeln. Nach dem Besuch dieses Lehrgangs werden die Teilnehmer in der Lage sein, ihre Teams entsprechend dem Unternehmens-Leitbild zu hoher Wertschöpfung und zu Hochleistungen zu führen. Die Führungsleitlinien sind dabei die Grundlage für das tägliche Handeln.

Methodik

In praxisorientierten Übungen werden die Anforderungen an nachhaltiges Führen geübt, reflektiert und in die eigene Führungskompetenz transformiert. In vertraulichen Feedbackgesprächen mit den Lehrgangleitern können persönliche Aspekte der Führung diskutiert und vertieft werden.

Am Ende des dritten Tages besteht die Möglichkeit, zu den behandelten Themen einen Test abzulegen, um das Zertifikat zu erlangen. Die Teilnahme an diesem Test ist freiwillig. Bei Nicht-Teilnahme am Test erhalten Sie eine Teilnahme-Bescheinigung für die Veranstaltung.

Zielgruppen

- Mitglieder der Geschäftsführung
- Abteilungsleitung
- Bereichsleitung
- Teamleitung
- Nachwuchsführungskräfte
- Personalentwicklung

Get-Together

Am ersten Abend laden wir Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Nutzen Sie die Gelegenheit, um in entspannter Atmosphäre Ihre Gespräche des Tages zu vertiefen und Erfahrungen mit Referenten und Teilnehmern auszutauschen.

Ihr Referent

Klaus-M. Baldin

Dipl.-Päd. (Betriebs- und Führungspädagogik), staatl. gepr. Betriebswirt, Bankkaufmann, Berater, Coach, Moderator, Mediator, Prozessbegleiter, Trainer, CBT-Autor, Trendscout, Lehrbeauftragter der Universität Landau, Dozent im weiterbildenden Studiengang Betriebs- und Führungspädagogik. Nach den beruflichen Stationen Innenleiter einer Filiale (Dresdner Bank AG), Leiter Bildungszentrum (Drägerwerk AG), Leiter Personalentwicklung (Peiniger GmbH), Geschäftsführender Gesellschafter der Famulus Unternehmensberatung GbR und Vorstandsmitglied der Akademie für Führungspädagogik, jetzt Vorstand der ChangeCultureConsultants AG.

Veranstaltungsorte

Veranstaltung in Hannover

Mercure Hotel Hannover Medical Park

Feodor-Lynen-Straße 1

30625 Hannover

Telefon: 05 11 - 9 56 - 60

Veranstaltung in Mainz

InterCityHotel Mainz

Binger Straße 21

55131 Mainz

Telefon: 0 61 31 - 588 51-0

Veranstaltung in Miesbach/Nähe München

Best Western Premier Bayerischer Hof

Oskar-von-Miller-Straße 2-4

83714 Miesbach

Telefon: 0 80 25 - 2 88 - 0

Veranstaltung in Wiesbaden

Forum-Schulungszentrum

Schillerplatz 1

65185 Wiesbaden

Übernachtung in Wiesbaden: In der unmittelbaren Umgebung unseres Schulungszentrums befinden sich zwei moderne Stadthotels, die zu Fuß erreichbar sind:

ACHAT Hotel City-Wiesbaden

Mauritiusstraße 7

65183 Wiesbaden

Telefon: 0611 - 447 66 - 0

Best Western Hotel Hansa

Bahnhofstraße 23

65185 Wiesbaden

Telefon: 06 11 - 90 12 40

Veranstaltung bei München

NH Hotel München-Dornach

Einsteinring 20

85609 Aschheim-Dornach

Telefon: 089 - 2 444 32 980

Anmeldeformular

Bitte kopieren, ausfüllen und faxen!

Fax-Nr.: 06 11/2 36 00 60

Ja, ich melde mich an:

3-Tage Zertifikatslehrgang: **Die erfolgreiche Führungskraft**
Seminar-Code: 10AG-FL

- vom 08. bis 10. November 2010 in Hannover
- vom 30. November bis 02. Dezember 2010 in Mainz
- vom 13. bis 15. Dezember 2010 in Miesbach/Nähe München
- vom 17. bis 19. Januar 2011 in Wiesbaden
- vom 14. bis 16. Februar 2011 bei München
- Ich kann leider nicht teilnehmen, bitte senden Sie mir aber unverbindlich Seminarbeschreibungen zu unten stehenden Themen zu.

1. Name/Vorname

Funktion/Position

E-Mail

2. Name/Vorname

Funktion/Position

E-Mail

Firma

Abteilung

Mitarbeiterzahl: 51-100 201-500 1001-5000
 1-50 101-200 501-1000 über 5000

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

Datum

Unterschrift

Rechnung bitte an:

Abteilung, Name

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Ja, wir sind an der unverbindlichen Zusendung von Seminarbeschreibungen zu folgenden Themen interessiert:

- Hart verhandeln (AG-HV)
- Führen ohne Vorgesetztenfunktion (AG-VF)
- Betriebswirtschaft für Nicht-Betriebswirte (AG-BWL)
- Business Development (AG-BD)

Teilnahmebedingungen

So melden Sie sich an



per Telefax: 06 11/2 36 00 60

Sollten Sie nebenstehendes Anmeldeformular nicht benutzen, bitte Seminar-Code angeben



per Post: ZWB Forum für Führungskräfte GmbH
Frau Anja Tiedemann
Friedrichstraße 16-18
65185 Wiesbaden



Bei Anmeldung bitte Seminar-Code mit angeben!

per E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Bei Anmeldung bitte Seminar-Code mit angeben!

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt € 1.695,- zzgl. MwSt. In der Gebühr sind Tagungsgetränke, Pausenkaffee, Mittagessen sowie eine Dokumentation enthalten. Bei Teilnahme von mehreren Mitarbeitern desselben Unternehmens gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer einen Preisnachlass von 15 % für diesen und jeden weiteren Teilnehmer.

Teilnahmebedingungen/Rücktrittsgarantie

Bei Stornierung der Anmeldung bis 14 Tage vor dem Seminartermin erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von € 60,- zzgl. MwSt. Danach bzw. bei Nichterscheinen des Teilnehmers wird die Teilnahmegebühr berechnet. Eine Vertretung des gemeldeten Teilnehmers ist selbstverständlich möglich. Wir behalten uns vor, notwendige inhaltliche und/oder organisatorische Änderungen vor oder während der Seminarveranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter des Seminars nicht wesentlich ändern.

Zimmerreservierung

Für Teilnehmer an diesem Seminar steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Setzen Sie sich bitte direkt mit dem Hotel unter Berufung auf die **ZWB Forum für Führungskräfte GmbH** in Verbindung.

Wir über uns

Die ZWB Forum für Führungskräfte GmbH ist spezialisiert auf die Konzeption und Durchführung praxisbezogener Konferenzen, Fachtagungen und Seminare. Erfahrene Referenten aus Wirtschaft, Handel und Wissenschaft, hochaktuelle Themen sowie eine reibungslose Organisation gewährleisten eine anspruchsvolle Weiterbildung. (v.0909)

Datenschutz

Ihre Daten werden für die interne Weiterverarbeitung und eigene Werbezwecke von uns unter strikter Einhaltung der Vorschriften des Datenschutzes gespeichert. Mit Nennung von Telefon-/Faxnummer und E-Mail-Adresse geben Sie Ihre Einwilligung, dass wir Sie auch über diese Wege über unser Angebot informieren. Wir geben von Zeit zu Zeit Adressen an verbundene Seminar-Unternehmen weiter, deren Angebot für Sie interessant sein könnte. Wenn Sie mit der beschriebenen Verwendung Ihrer Daten nicht einverstanden sind, teilen Sie uns dies bitte z.B. per E-Mail an datenschutz@fff-online.com mit oder streichen Sie den entsprechenden Satzteil.

