Forum für Führungskräfte

Wir bringen Weiterbildung auf den Punkt. Punkt.

Führen auf Distanz – Remote Leadership

Aus der Ferne Mitarbeitende führen –
Spagat meistern zwischen Vertrauen und Kontrolle

Produktivität wirksam steuern und Motivation hochhalten

2-Tage Intensiv-Seminar

- Herausforderungen beim Führen auf Distanz
- Wie Sie die Erwartungen an Ihre Mitarbeitenden und sich selbst klären
- So holen Sie Mitarbeitende emotional ab und onboarden diese
- Welche Führungsstile für Sie beim Führen auf Distanz funktionieren
- Welche digitalen Tools Sie klar weiterbringen

Seminarziel

Führen aus der Ferne, Distance- oder Remote-Leadership beschreibt die Situation, in der Sie sich als Führungskraft aktuell wiederfinden. Es ist für Sie Arbeitsalltag, dass sich Ihre Mitarbeiter/innen und Sie, immer häufiger an verschiedenen Orten befinden. Damit ergeben sich für Sie als Führungskraft neue Herausforderungen. Sie müssen neue Wege für eine wirksame Kommunikation und Kollaboration finden, um die Produktivität und Motivation hoch zu halten. Sie benötigen als Führungskraft eine ausgeprägte „digitale“ kommunikative Kompetenz, um Ihr Team dabei zu unterstützen, es zu steuern und weiterzuentwickeln. Klare Regeln und Routinen sowie konkrete Aufgabenbeschreibungen erleichtern beim Führen auf Distanz die effiziente Zusammenarbeit enorm und Sie schaffen damit ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Motivation.

Ihr Experte

Dr. Matthias Hettl

Geschäftsführer des 1995 gegründeten Management Institutes Hettl Consult, ist mehrfach ausgezeichneter „excellent speaker” und gehört zu den bedeutendsten Referenten im deutschen Sprachraum. Der vielfache Fach- und Hörbuchautor gibt seine Erfahrungen aus seiner Tätigkeit als Aufsichtsrat, Geschäftsführer und Consultant bei den Vereinten Nationen in Coachings, Trainings und Consulting an Vorstände, Geschäftsführer und Führungskräfte weiter. Seine Veranstaltungen werden seit Jahren regelmäßig mit Bestnoten bewertet.

Zielgruppen

- Vorstand/Geschäftsführung
- Mitglieder der Geschäftsleitung
- Führungskräfte verschiedener Führungsebenen und Bereiche
- Mitarbeiter/-innen der Personalabteilung
- Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen der Personalentwicklung

Warum Sie teilnehmen sollten

- Sie erfahren, wie Sie den Spagat zwischen Kontrolle und Vertrauen aus der Ferne meistern.
- Sie erhalten eine Blaupause, wie Sie Leistung und Motivation Ihres Teams hoch halten.
- Sie geben über klar definierte Prozesse Orientierung beim Führen auf Distanz.
- Sie verbessern Ihre Führungswirksamkeit durch den richtigen Führungsstil.
- Sie steigern über zielgerichtete Kommunikation die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter.

www.fff-online.com

1. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Zentrale Herausforderungen beim Führen auf Distanz

- Möglichkeiten und Grenzen der virtuellen Zusammenarbeit
- Auswirkungen von räumlicher Trennung
- Review Ihrer individuellen Gruppen- bzw. Teamsituation

Erwartungen an Sie, beim Führen auf Distanz

- Unterschied zwischen dem Präsenz Führen und dem Führen auf Distanz
- Erwartungsmanagement beim Führen auf Distanz an Sie als Chef/in
- Ihre Rolle und Ihr Mindset beim Führen auf Distanz

Mitarbeiter/innen emotional abholen und onboarden

- Team – Teamgeist – Teamentwicklung beim Führen auf Distanz
- Auf was Sie jetzt besonders achten müssen
- Mitarbeiterführung: Die Top Priorität beim Führen auf Distanz

Kommunikation auf Distanz – das A und O

- Wirksame Kommunikation – die 7 Stufen
- Rücksprachen, Besprechungen und 1 on 1's erfolgreich digital durchführen
- Klare Prozesse schaffen und Teamregeln etablieren

Zeit- und Selbstmanagement als wichtigste Resource

- Produktivität und Ergebnisse steuern
- Vertrauen – Commitment – Monitoring – Reporting
- Tipps für Vorgesetzte und Tipps für Mitarbeiter

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Führungsstile beim Führen auf Distanz

- Schlüsselfaktoren für die Führungskraft beim Führen auf Distanz
- Eigene Standortbestimmung beim virtuellen Führen
- Wirksame Delegation aus der Ferne
- Rollenklärung beim Führen auf Distanz

Konfliktstile und Konfliktlösungen

- Konfliktgeschehen
- Kulturbedingte Unterschiede in der Konfliktbewältigung
- Konflikte managen im virtuellen Raum
- Schaffung und Förderung einer Feedback-Kultur

Team motivieren beim Führen auf Distanz

- Selbstmotivation – wer motiviert Sie?
- Wie Sie die Top 5 Fehler vermeiden
- Dreiklang von Motivation – Volition – Resilienz
- Konkrete Motivationstipps um Ihre Mitarbeiter/innen zu aktivieren

Digitale Toolbox

- Das sind Ihre „Must-Have-Tools" beim Führen auf Distanz
- Klären Sie die Video-Frage
- Nützliche Tools für Ihren Remote Führungsalltag

Motivierende Kontrolle beim Führen auf Distanz

- Wie Sie mit dem vermeintlichen Kontrollverlust umgehen
- Ihr 10 Punkte Plan beim Führen auf Distanz
- Ziele vereinbaren und Ergebnisse im Blick behalten

ANMELDUNG

Teilnahmegebühr

€ 1.495,– zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Web: www.fff-online.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30

Führen auf Distanz – Remote Leadership
Seminar-Code: 23AG-FD

TID10000

MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf www.fff-online.com im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **AG-FD**