Forum für Führungskräfte

Wir bringen Weiterbildung auf den Punkt. Punkt.

Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft

Gestern noch Mitarbeiter/in und heute Chef/in

2,5-Tage Zertifikatslehrgang

- Typische Stolpersteine der ersten 100 Tage und wie Sie diese vermeiden
- Die Rollen einer Führungskraft heute
- Entwicklungspotenziale erkennen und nutzen
- Eigenverantwortlichkeit stärken, Mitarbeitende ins Tun bringen
- Methoden zur Stärkung der Team-Power

Lehrgangsziel

Jetzt sind Sie da angekommen, wo Sie immer sein wollten – und doch ist vieles anders als man denkt! Eine Beförderung stellt jeden vor ganz neue Herausforderungen: seien es interne Machtkämpfe, Autoritätsgerangel oder Zeitmangel. Lernen Sie in unserem Zertifikatslehrgang, wie Sie durch Selbststeuerung und gezielte Führung von Mitarbeitenden Ihr ganzes Potenzial entfalten und Ihre individuelle Führungspersönlichkeit entwickeln. Die Arbeit an konkreten Fallbeispielen liefert Ihnen zudem Handlungsalternativen und direkt anwendbare Erkenntnisse für Ihren Berufsalltag.

Zertifikatslehrgang: (freiwilliger) Online-Test zur Erlangung des Zertifikats.

Ihre Experten

Eine der Referentinnen führt durch den Lehrgang:

Corina Milek
Senior Beraterin, Trainerin und Coach bei der 4Excellence GmbH mit langjähriger Erfahrung in der Potenzialentfaltung und dem Führungskräftetraining.

Sabine Daig
Die Diplom-Betriebswirtin ist seit mehr als 20 Jahren als Trainerin, Beraterin und Moderatorin etabliert und hat sich auf die Durchführung internationaler Führungsprogramme spezialisiert.

Matthias Holtmann
war mehr als 15 Jahre als Führungskraft tätig. Seine Vision sind starke und klare Führungskräfte mit einer ganz besonders erfolgreichen Haltung. Darüber hinaus ist er als Trainer bzw. Berater für Führungskräfte tätig und Lehrbeauftragter an der Fachhochschule Münster.

Reflexion der Erfolgsfaktoren moderner Führung

Zielgruppen

Der Lehrgang richtet sich grundsätzlich an:

- Führungskräfte mit geringer Führungserfahrung
- Nachwuchsführungskräfte und Mitarbeiter/-innen kurz vor der Beförderung zur Führungskraft

aus allen Branchen und Organisationsbereichen.

Warum Sie teilnehmen sollten

Durch den Besuch des Lehrgangs „Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft“ erreichen Sie einen zielsicheren Übergang von der Mitarbeitenden- zur Führungsrolle durch die Reflexion der Erfolgsfaktoren moderner Führung. Sie lernen Führungsinstrumente kennen, welche die eigene Effizienz und Effektivität auf dem Weg vom Mitarbeitenden zur Führungskraft steigern und erhalten Anregungen, die Zusammenarbeit im Team zu fördern.

Auch als Inhouse-Training buchbar!

1. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Leading Me

- Persönliche Definition: Was macht gute Führung aus?
- Fremd- und Selbstbild: Eigene Handlungsautomatismen erkennen und Verhaltensalternativen erarbeiten
- Fokus des Mitarbeitenden vs. Fokus der Führungskraft: ein kleiner, aber wesentlicher Unterschied, auf den man selten vorbereitet wird
- Typische Stolpersteine der ersten 100 Tage – und was man tun kann, um sie zu umgehen
- Entwicklung eigener Führungskompetenzen
- Die Rollen einer Führungskraft heute: warum Coaching immer wichtiger wird
- Fragetechniken als wertvolles Tool wirksamer Führung erlernen
- Push- und Pull Kommunikation: Eigenverantwortlichkeit stärken, Menschen in die Umsetzung bringen

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Leading Others

- Nähe schaffen (trotz Distanz): so gelingt der Vertrauensaufbau (sogar in virtuellen Teams)
- „Mitarbeiterführung“ ist nicht gleich „Führung von Teams“: wie Sie beides unter einen Hut bekommen
- Entwicklungspotenziale erkennen und nutzen – fördern und fordern leicht gemacht
- Jedem, wie er’s braucht: Führungsstile, die Potenziale entfalten
- Jedem sein eigener Antreiber: so funktioniert Motivation (nicht)
- Kommunikation, die Wachstum möglich macht: konstruktive Mitarbeitergespräche
- Feedback als Ressource
- Herausfordernde Gespräche souverän meistern
- Hilfe, ich muss schlechte Botschaften vermitteln: ein SOS-Leitfaden
- Flexibel, agil, veränderungsfähig: wie Sie als Führungskraft in Changeprozessen Ihre Mitarbeitenden bestmöglich unterstützen
- Umgang mit verschiedenen Change-Typen: so ermöglichen Sie bestmögliche Performance im Team
- Delegieren als Personal-Entwicklungs-Instrument: die Führungskraft als individueller Entwicklungspartner
- Aktionsplan: das werde ich umsetzen!

3. Tag Online-Schulung: 9.00 bis 13.00 Uhr

- Check: Umsetzung des Aktionsplanes – was fällt noch schwer? Wie kann es gelingen?
- Peer-Coaching: Arbeit an konkreten Fällen
- Work Hacks: Kleine, konkrete Schritte verändern… die Welt? Input und Impuls zu Nudges, Work Hacks und Culture Hacks
- Tipps und Tricks, Methoden und Didaktik für Führung „online“: darauf ist zu achten, wenn Sie virtuell (und Face-to-Face) führen
- Wissensmanagement 4.0: so gelingt der Informationsaustausch im Team.

Test zur Erlangung des Zertifikats

Der Test ist freiwillig. Bei Nicht-Teilnahme erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung für die Veranstaltung.

Methoden

Abwechslungsreiche Erarbeitung der ganzen Bandbreite an Führungsthemen mit Nutzung vielfältiger Methoden: „Learning by Doing“ ist das Motto. Eine Mischung aus Input, Kleingruppenarbeit, Coaching durch Trainer und Peers, individuelle Fallarbeit: bringen Sie mit, was Sie als Führungskraft gerne optimieren möchten!

ANMELDUNG

Teilnahmegebühr

€ 1.695,– zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Web: www.fff-online.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30

Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft
Seminar-Code: 23AG-VO

TID31251

MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf www.fff-online.com im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **AG-VO**