

Personalcontrolling auf den Punkt

Personalwirtschaftliche Ziele erreichen!

2-Tage Intensiv-Seminar

- Grundlagen des Personalcontrollings: Ziele und Aufgaben
- Die wichtigsten Instrumente im Personalcontrolling
- Basis: Kennzahlen und Kennzahlensysteme für die optimale Personalplanung und -steuerung
- Methoden wie Investitionsrechnungen für Personalthemen
- Modernere Ansätze wie Risikomanagement, DIN ISO Norm 30414 und HR Analytics

Seminarziel

Personalcontrolling ist die Voraussetzung für eine transparente, zielgerichtete und effiziente Personalarbeit. Nur mit der richtigen Planung können Sie Ihre personalwirtschaftlichen Ziele sicher erreichen: mit Hilfe von HR-Analytics können Sie die Mitarbeiterbeschaffung und -entwicklung optimal steuern und planen.

Lernen Sie in diesem Seminar, was ein modernes Personalcontrolling ausmacht. Verschaffen Sie sich einen Überblick über die wichtigsten Methoden und Instrumente und optimieren Sie mit Hilfe der richtigen Kennzahlen Ihre Steuerung und Erfolgsmessung im Recruiting und in der Personalentwicklung. Mit praktischen Handlungsempfehlungen und vielen Praxisbeispielen von Unternehmen sind Sie für den erfolgreichen Aufbau Ihres Personalcontrollings im Unternehmen bestens gewappnet.

Ihre Expertin

Prof. Dr. Silke Wickel-Kirsch

Professorin für Personalwirtschaft und Organisation an der Hochschule Rhein-Main, ehemalige Leiterin „Personalcontrolling“ der Henkel KGaA, Düsseldorf

Effektive
Personal-
beschaffung- und
entwicklung

Zielgruppen

- Geschäftsführung
- Personalcontroller/-innen
- Personalleiter/-innen
- Personalreferent/-innen
- Führungskräfte und Mitarbeitende aus den Bereichen Controlling und Personal

Warum Sie teilnehmen sollten

- In diesem Seminar erhalten Sie einen ersten Überblick über Ansätze und Instrumente des modernen Personalcontrollings und lernen, wie Sie die richtigen Kennzahlen für die Personalarbeit einsetzen
- Sie lernen die operative und strategische Personalplanung sowie Personalentwicklung und -beschaffung kennen
- Sie können Ihre Personalarbeit gezielt steuern, indem Sie die richtigen Kennzahlen auswählen
- Sie können in der Folge in Ihrem Unternehmen die Zielerreichung von personalwirtschaftlichen Themen verbessern

www.fff-online.com

1. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Grundlagen des Personalcontrollings

- Aufgabe des Personalcontrollings
- Welche rechtlichen Vorgaben sind zu beachten?
- Technische Voraussetzungen für ein optimales Personalcontrolling

Die Vorteile des Personalcontrollings effektiv nutzen

- Vorteile und Grenzen von Personalcontrolling
- Anwendungsmöglichkeiten von Personalcontrolling für die Organisation

Konkrete Kennzahlen und Kennzahlensysteme individuell gestalten

- Die richtigen Kennzahlen finden und anwenden
- Professioneller Aufbau und aktive Steuerung eines passenden Kennzahlensystems
- Sinnvolle Weiterentwicklung und mögliche Probleme im Recruiting und in der Personalentwicklung

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr

Erfolgreicher Einsatz in der Praxis

- Wertschöpfungsrechnungen
- Benchmarking
- Risikomanagement: Bedeutung, Einsatzmöglichkeiten, Kennzahlen unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitsmarktes und der demografischen Entwicklung

Personalplanung mit Hilfe von

- operativem Verfahren: Umsetzung und Vorgehen
- strategischen Verfahren mit und ohne EDV-Einsatz
- Personalbeschaffungs- und Entwicklungsplanung

Neuere Entwicklungen für Ihr modernes Personalcontrolling:

- HR Analytics: Positionierung im Unternehmen, Best Practice Beispiele
- DIN ISO Norm 30414

ANMELDUNG

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Web: www.fff-online.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30

Personalcontrolling auf den Punkt

Seminar-Code: Pe-CO

Teilnahmegebühr

€ 1.395,- zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf www.fff-online.com im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **Pe-CO**