

# Mitarbeitervergütung unter Handlungsdruck

Die wichtigsten Instrumente und Methoden

## 1-Tages Intensiv-Seminar

- Grundüberlegungen zu Mitarbeitervergütung
- Wie Sie Lohn- und Gehaltssysteme mit Struktur gestalten
- Wie variable Vergütungsmodelle funktionieren und wirken
- Attraktive Möglichkeiten der Entgeltverwendung und effektiver Einsatz von Benefits
- Rechtliche Fragestellungen in der Vergütungsgestaltung
- Praktische Hinweise zur Ausgestaltung und Umsetzung

## Seminarziel

Der Fachkräftemangel zieht sich durch alle Branchen und Bereiche. Wirken Sie dem entgegen: steigern Sie Ihre Arbeitgeberattraktivität und binden Sie Beschäftigte an Ihr Unternehmen. Setzen Sie Mitarbeitervergütung als effektive Stellschraube ein.

Die Welt der Mitarbeitervergütung kennt viele Optionen und Facetten. Welche ist für Sie die richtige? Was wirkt wie? Wie können Elemente kombiniert werden? Wie kann hieraus ein verständliches, motivierendes und bindendes System geschaffen werden? Eines ist auf jeden Fall sicher: nichts zu tun, ist keine Option! Das Seminar zeigt Ihnen maßgebliche und aktuelle Ansatzpunkte auf und gibt Ihnen passgenaue Methoden und Instrumente zur wirkungsvollen Umsetzung in Ihrem Unternehmen an die Hand.

## Ihr Experte

### Stefan Fritz

ist Dipl.-Volkswirt, Unternehmensberater und Dozent. Seine Spezialgebiete sind Mitarbeitervergütung und -beteiligung, Lebenszeitkontenmodelle und Mitarbeiterbefragung. Er ist seit 2002 als Unternehmensberater tätig und sammelte Erfahrung als Unternehmenssanierer, EU-Referent und im Finanzwesen.

Inkl. vieler  
Praxisbeispiele!

## Zielgruppen

- Vorstand/Geschäftsführung
- Leitung und Mitarbeiter/-innen der Personalentwicklung
- Leitung und Mitarbeiter/-innen der Personalabteilung
- Personalreferenten/-innen
- Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen, die sich mit dem Thema Mitarbeitervergütung befassen

## Warum Sie teilnehmen sollten

- Sie erhalten einen Überblick über wichtige Strukturen und mögliche Ansatzpunkte für Mitarbeitervergütung im Unternehmen.
- Sie lernen Instrumente kennen, mit Hilfe derer Sie auf äußere Veränderungen flexibel reagieren können.
- Anhand vieler Praxisbeispiele und Übungen lernen Sie die Ansatzpunkte für eine erfolgreiche Mitarbeitervergütung in Ihrem Unternehmen kennen.

[www.fff-online.com](http://www.fff-online.com)

**Seminarzeit** 9.00 bis 17.00 Uhr

## Ausgangsbasis und Grundlagen zu Mitarbeitervergütung

- Warum sind Mitarbeitende mit ihrem Entgelt unzufrieden?
- Der Faktor Mitarbeiterbindung
- Welche Ziele haben Sie, welche Ihre Beschäftigten?
- Das Belohnungshaus bauen
- Bausteine der Mitarbeitervergütung kombinieren oder trennen?

## Grundvergütung gestalten

- Was können Tarifverträge leisten?
- Tariffreie Entgeltgestaltung
- Die tagtägliche Frage nach dem richtigen Marktwert
- Der Weg zur gerechten Grundvergütung
- Grundvergütung unternehmensindividuell gestalten

## Variable Vergütungsbausteine

- Umsatz- und ertragsorientierte Vergütung
- Leistungsorientierte Entlohnung
- Vergütung nach Beurteilung oder Zielen

- Erfolgsbeteiligung
- Wertorientierte Mitarbeiterbeteiligung
- Inflationsprämie einbinden?

## Steuroptimierte Entgeltverwendung & Co.

- Überblick über Verwendungsmöglichkeiten
- Die Option der Mitarbeiterkapitalbeteiligung
- Lebensarbeitszeitkonten

## Rahmenbedingungen im Blick

- Arbeitsrecht, BetrVR
- Projektgestaltung

# ANMELDUNG

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: [anmeldung@fff-online.com](mailto:anmeldung@fff-online.com)

Web: [www.fff-online.com](http://www.fff-online.com)

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

**Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30**

## Mitarbeitervergütung unter Handlungsdruck

Seminar-Code: 23Pe-MV

### Teilnahmegebühr

€ 895,- zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

### MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf [www.fff-online.com](http://www.fff-online.com) im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **Pe-MV**