Forum für Führungskräfte

Wir bringen Weiterbildung auf den Punkt. Punkt.

Bewerbungsgespräche professionell führen

Den passenden Mitarbeitenden identifizieren und einstellen

Inkl. vieler praktischer Übungen!

2-Tage Intensiv-Seminar

- Passgenaue Anforderungskriterien an Bewerber festlegen und die Interview-Struktur danach ausrichten
- Effiziente Vorauswahl durch Telefoninterviews
- Wahrnehmung und Wirklichkeit – Bewerber richtig einschätzen und beurteilen
- Gezielte Frage- und Gesprächstechniken anwenden
- Skype & Co. – Besonderheiten bei Online-Bewerbungsgesprächen
- Den richtigen Mitarbeitenden einstellen: Effektive Bewertungs- und Entscheidungsinstrumente nutzen
- „War for Talent" – Ihren Wunschkandidaten für das eigene Unternehmen begeistern

Seminarziel

Die Auswahl von geeigneten Mitarbeitenden ist in der heutigen Zeit entscheidend für den langfristigen Erfolg eines Unternehmens. Professionelle Bewerbungsgespräche helfen Ihnen in relativ kurzer Zeit herauszufinden, ob der Bewerber tatsächlich in Ihr Unternehmen passt und die gewünschten Anforderungen erfüllt. In unserem Intensiv-Seminar werden Ihnen praxiserprobte Instrumente an die Hand gegeben, die es Ihnen ermöglichen, Personalauswahl-Entscheidungen noch fundierter und präziser zu treffen. Nutzen Sie effektive Fragetechniken, die eine genauere Beurteilung von Leistungen und Potenzialen der Bewerber gestatten, um den qualifiziertesten Mitarbeitenden auszuwählen. Außerdem erfahren Sie, wie Sie Ihren favorisierten Kandidaten für Ihr Unternehmen gewinnen.

Ihr Experte

Dr. Bernhard Rosenberger

ist Berater für strategisches Personalmanagement und geschäftsführender Gesellschafter von Rosenberger+Partner. Vor seiner Selbstständigkeit war Herr Dr. Rosenberger u. a. Consultant bei McKinsey & Company, Leiter der Zentralen Personalentwicklung bei Hubert Burda und Personalleiter einer Tochterfirma von T-Systems. Heute ist er als erfolgreicher Buchautor und Referent bekannt.

Zielgruppen

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte sowie an Mitarbeitende aller Ebenen und Bereiche, die sich mit der Mitarbeiterauswahl befassen.

Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten:

- Sie lernen, durch professionelle Kommunikations und Interviewtechniken aussagekräftige Bewerber-Informationen als Entscheidungsgrundlage zu gewinnen.
- Sie erfahren, wie Sie durch Telefoninterviews Bewerbungen effizient vorselektieren können.
- Unser Experte zeigt Ihnen, wie Sie die Leistungs- und Potenzialträger unter den
- Kandidaten bestimmen und welche Tests oder Methoden Sie zur Personalauswahl nutzen können.

Auch als Inhouse-Training buchbar!

www.fff-online.com

Aktuelle Termine finden Sie online: www.fff-online.com

1. Tag 9.00 - 17.00 Uhr

Professionelle Personalauswahl
- Erstellung eines passgenauen Anforderungsprofils
- Entwicklung von Auswahl- und Beurteilungskriterien
- Ableitung der Auswahlstrategie aus den Unternehmenszielen

Bewerbungsunterlagen und Vorselektion
- Bewerbungsunterlagen richtig analysieren und interpretieren
- Aussagekraft und Zuverlässigkeit der einzelnen Bewerbungselemente
- Web 2.0 – Proaktive Ansprache geeigneter Kandidaten

Zielgerichtete Gesprächsvorbereitung
- Vom Anforderungsprofil zum Interviewleitfaden
- Phasen und Ablauf des Bewerbergespräches
- Zeitmanagement im Interview

Das Telefoninterview als effiziente Methode der Vorauswahl
- Leitfaden: Die Wesentlichen Inhalte eines Vorabgesprächs
- Gezielte Fragetechniken und das richtige Verhalten am Telefon
- **Praxisübung:** Professionelle Gesprächsführung im Vorab-Telefoninterview

Wahrnehmung und Wirklichkeit – den Bewerber richtig einschätzen
- Von der Beobachtung zur Bewertung: Was nimmt man wahr? Wie beurteilt man?
- Wie erkennt man Leistungs- und Potenzialträger?
- Typische Fehler in der individuellen Wahrnehmung und Beurteilung
- Abgeleitete Schlussfolgerungen auf späteres Verhalten der Kandidaten

2. Tag 9.00 - 17.00 Uhr

Professionelle Kommunikations- und Interviewtechniken
- Frage- und Gesprächstechniken gezielt einsetzen
- Aktives Zuhören und „Zwischen den Zeilen lesen“
- Standardantworten von Kandidaten vermeiden
- Typischen Interview-Fehlern vorbeugen

Bewerbungsgespräche online führen
- Besonderheiten bei virtuellen Interviews mit Skype und anderen Online-Tools

Praxisübung: Gezielte Gesprächsführung im Bewerberinterview

Tests und andere Methoden der Personalauswahl
- **Praxisübung:** Das 3-Typen-Modell
- Was steckt wirklich in Ihren Bewerbern? Der Einsatz von Persönlichkeitstests und Potenzialanalysen
- Das Reiss-Profil: Die Motivstrukturanalyse nach Prof. Steven Reiss
- BIP: Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung
- Weitere Beurteilungsmöglichkeiten

Den richtigen Mitarbeitenden unter den Bewerbern auswählen
- Abgleich der persönlichkeits- und stellenbezogenen Anforderungskriterien
- Effektive Bewertungs- und Entscheidungstechniken einsetzen
- Berücksichtigung rechtlicher Rahmenbedingungen
- **Praxisübung:** Die Auswahl mit Hilfe des Personalportfolios

„War for Talent“– die Bewerber für das eigene Unternehmen begeistern
- Employer Branding – wie Ihr Unternehmen zur begehrten Arbeitgebermarke wird
- Networking: Aufbau eines Bewerberpools
- Generation Y: Die neue Zielgruppe
- EXKURS: Mitarbeiterbindung

ANMELDUNG

Teilnahmegebühr

€ 1.395,– zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Web: www.fff-online.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30

Bewerbungsgespräche professionell führen
Seminar-Code: 23PE-PB

TID45251

MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf www.fff-online.com im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **PE-PB**