

Der/die Personalentwickler/in

Erfolgreiche Personalentwicklung in der Arbeitswelt 4.0

3-Tage Zertifikatslehrgang

- Personalentwicklung in der digitalen, agilen und dynamischen Arbeitswelt
 - Den Entwicklungsbedarf Ihrer Mitarbeitenden gezielt analysieren
 - Personalentwicklung 4.0: Die neue(n) Rolle(n) des Personalentwicklers
 - Personalentwicklungs-Konzepte erfolgreich entwickeln und implementieren
- Methoden und Technologien der Personalentwicklung richtig einsetzen
 - Mitarbeitergespräch, Personalplanungsgespräch und Führungskräfteentwicklung
 - Neue Lerntechnologien: Mobile Learning, Gamification und Co.
- PE-Controlling: Den Lernfortschritt kontrollieren
- Rechtliche Aspekte der Personalentwicklung und die Rolle des BR

Lehrgangziel

Personalentwicklung ist in den letzten Jahren mehr und mehr zum Schlüsselthema für Unternehmen geworden. Sie stellt die Kompetenzen bereit, die für Wettbewerbsfähigkeit, zukünftige Veränderungen und damit den Unternehmenserfolg schlechthin benötigt werden. In diesem Lehrgang lernen Sie, wie Sie eine moderne Personalentwicklung aufbauen und aktiv gestalten. Dabei werden Sie mit den wichtigsten Werkzeugen der Personalentwicklung vertraut gemacht. Behandelt wird außerdem der Bereich Personalentwicklungs-Controlling und Sie erfahren, welche rechtlichen Aspekte zu beachten sind. Im Austausch mit den Teilnehmern und den erfahrenen Referenten erhalten Sie wertvolle Impulse für Ihre Praxis.

Ihre Experten

Dr. Bernhard Rosenberger

Berater für strategisches Personalmanagement und geschäftsführender Gesellschafter von Rosenberger + Company, erfolgreicher Buchautor und Referent

Dr. Michael Sohl

Berater mit Schwerpunkt Strategie, Change-Kommunikation, Entwicklung innovativer Teams. Mitglied der Geschäftsleitung von Rosenberger + Company, erfolgreicher Referent, Keynote Speaker und Buchautor

Inkl. vieler
Übungen und
Praxisbeispiele!

Zielgruppen

- Leitung und Mitarbeiter/-innen der Personalentwicklung
- Leitung und Mitarbeiter/-innen der Personalabteilung
- Geschäftsleitung
- Personalreferenten/-referentinnen
- Führungskräfte, die sich einen Gesamtüberblick über die Personalentwicklung verschaffen wollen
- Berater/-innen und Coaches, deren Arbeit in strategische Personalentwicklungsprojekte eingebettet ist

» Sehr gut! Sehr praxisnah und super Referent!«
Sandra Lange, Sparda Bank Berlin eG

» Gut durchdachtes Konzept mit sehr erfahrenem Trainer, der zu 100% auf die Teilnehmer eingeht und jede Frage beantwortet und ihr Beachtung schenkt. Großes Lob!«

Anja Smilowsky, Berlinovo Immobilien Gesellschaft mbH



Auch als
Inhouse-Training
buchbar!

www.fff-online.com

1. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr**Einführung in die moderne Personalentwicklung (PE)**

- Digitale Transformation und die Auswirkungen auf Lernen und Entwicklung im Unternehmen
- Personalentwicklung ist Strategieumsetzung und Organisationsentwicklung
- Aktuelle Trends der Personalentwicklung lernen und nutzen (Digitales Lernen, Talentmanagement, New Work und Lernagilität)
- Von der Strategie zur Umsetzung: Personalentwicklung in sieben Schritten

Vom Seminarplaner zum Lernbegleiter: Die neue(n) Rolle(n) des Personalentwicklers

- Trendscout, Talentmanager, Kulturwandler: Diese Aufgaben kommen auf Sie zu
- Erfolgsfaktoren der Lernbegleitung erkennen
 - Stakeholder verstehen: Unterschiedlichen Wünschen, Bedürfnissen und Zielen interner Kunden gerecht werden
- Personalentwicklung auf Basis der Firmenstrategie betreiben
- Fähigkeit und Potenzial: Worin liegt der Unterschied?
 - Erstellung eines Kompetenzmodells: Welche Kompetenzen benötigen Ihre Mitarbeitenden und wie können Sie den Entwicklungsbedarf Ihrer Mitarbeitenden analysieren?

2. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr**PE-Methoden und Werkzeuge**

- Unterscheidung zwischen Makro- und Mikro-Tools
- Mitarbeitergespräch 2.0: Mitarbeitende systematisch beurteilen und entwickeln
- Personalplanungsgespräch – die Verbindung zwischen Personalentwickler und Führungskraft
- Führungskräfteentwicklung: Die Königsdisziplin der Personalentwicklung
- Assessment- und Development-Center
- Möglichkeiten der Potenzialanalysen
- Karrierewege: Welche Entwicklungsmöglichkeiten gibt es und für wen sind sie geeignet?
- Mit dem „PE-Parcours“ die passenden Schlüsselwerkzeuge für Ihre Organisation auswählen und richtig anwenden

Personalentwicklung 4.0: Überblick über neue Lerntechnologien

- Moderne Lernformate auf einen Blick: Von klassischen Lernmethoden zum eLearning
- Neue Lerntechnologien: Blended Learning, Mobile Learning, Gamification und virtuelle Lernräume
- Mit kleinen „Learning Nuggets“ Wissenshäppchen in die Organisation Tragen
- Den richtigen Mix an Instrumenten finden

3. Tag 9.00 bis 17.00 Uhr**Personalentwicklungs-Controlling**

- Ansätze, Ideen und Messgrößen
- Messbare PE Ziele und Kennzahlen definieren
- Ihr PE-Cockpit: So steuern Sie Entwicklungsmaßnahmen in Ihrer Organisation

Grundlagen rechtlicher Aspekte in der Personalentwicklung**Mitwirkung des Betriebsrats**

- Typische Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Personalabteilung
- Warum muss der Betriebsrat bei der Personalentwicklung beteiligt werden?
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat führen: Tipps für die Gespräche

Rückzahlungsklauseln bei Weiterbildungen – Möglichkeiten und Grenzen**Umsetzungshilfen:**

- Unterstützung von Personalentwicklung durch extrinsische Anreize
- Stärkung der Eigenverantwortung und der intrinsischen Motivation der Mitarbeitenden
- Die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben

Trainerauswahl und Trainerverträge**Entwicklung Ihres unternehmensspezifischen PE-Konzepts basierend auf Ihrer Unternehmensstrategie / Ihr persönlicher Aktionsplan****Test zur Erlangung des Zertifikats**

Der Test ist freiwillig. Bei Nicht-Teilnahme erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung für die Veranstaltung

ANMELDUNG

Sie können sich per E-Mail oder über unsere Website anmelden:

E-Mail: anmeldung@fff-online.com

Web: www.fff-online.com

Gerne beantworten wir Ihre Fragen rund um unsere Seminare, Workshops und Lehrgänge persönlich:

Info-Telefon: 0611 - 2 36 00 30

Der/die Personalentwickler/in

Seminar-Code: 23Pe-PE

Teilnahmegebühr

€ 1.895,- zzgl. MwSt.

10 % Rabatt für den 2. und jeden weiteren Teilnehmer

MEHR INFORMATIONEN UND TERMINE

Geben Sie auf www.fff-online.com im Suchfeld bitte folgenden Webinfo-Code ein: **PE-PE**