



Unbequeme
Wahrheiten, denen
sich jeder Chef
stellen muss.

2-Tage Intensiv-Seminar

Ausgekuschelt – Klare Führung von Mitarbeitern

Eigenverantwortung stärken und Ziele gemeinsam erreichen

Ziel des Seminars

Sich selbst und Mitarbeiter erkennen, angemessen handeln, Eigenverantwortung fordern und Leistungsorientierung steigern gehören zu den wichtigsten Aufgaben einer Führungskraft. In unserem Seminar diskutieren Sie unbequeme Wahrheiten, denen sich jeder Chef stellen muss. Das neue Plädoyer lautet: Schonzeit gibt es keine. Unser praxisorientiertes Seminar mit Workshopcharakter gibt Ihnen anhand von Kurzvorträgen, Rollenspielen, Gruppen- und Einzelübungen konkrete, sofort umsetzbare Methoden und Instrumente an die Hand. Sie stärken ihre Eigenverantwortung nachhaltig und wissen, warum Kuschelkurs, falsche Toleranz und Inkonsequenz eher „Konflikt“ statt „Harmonie“ heraufbeschwören.

- Selbsterkenntnis & Beobachtungsgabe:
Sich selbst und Mitarbeiter erkennen und angemessen handeln
- Eigenverantwortung & Leistungsorientierung:
Eigenverantwortung fordern und Leistungsorientierung steigern
- Mitarbeiter-Loyalität & Zielerreichung:
Auf Loyalität verzichten und mit Kontrolle die Ziele erreichen
- Mitarbeiterentwicklung & Sanktionen:
Mitarbeiter entwickeln – auch mit geeigneten Sanktionen

Roland Jäger

Unternehmensberater, Trainer und Coach. Er arbeitete langjährig im Management von Banken und Beratungsunternehmen. Seit 2002 ist Herr Jäger Inhaber der rj management – konsequent führen in Wiesbaden. Er trainiert und coacht Manager und Führungskräfte im Bereich Führungs-, Kommunikations- und Arbeitstechniken.

10. bis 11. Juli 2019 bei Stuttgart
13. bis 14. August 2019 bei Frankfurt/Main
11. bis 12. September 2019 bei Düsseldorf
23. bis 24. Oktober 2019 in Hannover

1. Tag 9.30 Uhr

Führungsbedürftige Mitarbeiter verdienen kein Lob, sondern Kontrolle

- Eigenverantwortliche Mitarbeiter brauchen: Vertrauen und lange Leine
- Führungsbedürftige Mitarbeiter brauchen: Kontrolle, keine Streichel-einheiten
- Fördern war gestern – Führungskräfte müssen heute stärker fordern

Die harten Hunde haben die stärksten Rudel

- Wenn nichts mehr ist, wie es war müssen Führungskräfte gelassen bleiben
- Klarheit und Sicherheit erlangen Führungskräfte nur aus sich selbst heraus
- Nur, wer Sicherheit ausstrahlt, kann Mitarbeitern Orientierung geben
- Richtung und Ziele vorgeben und voranschreiten
- Als Chef das Ziel im Auge behalten; nicht in Details verlieren

Inkonsequente Chefs verdienen kein Vertrauen, sondern Entmachtung

- kein Chef will als autoritär rüberkommen – doch genau das muss er tun!
- Führen heißt, frühzeitig auf das Verhalten des Mitarbeiters zu reagieren
- Die Risiken des Kuschelkurses
- 3 Wege der Führung – und warum sie meistens nicht funktionieren
- Warum aufgedeckte Konflikte deeskalierend wirken

Von hoch qualifizierten Mitarbeitern ohne Eigenantrieb muss man sich trennen

- Mitarbeitermotivation als Feigenblatt für unzulängliches Engagement von Mitarbeitern
- Mitarbeiter brauchen Eigenantrieb und Leistungsorientierung
- Klartext sprechen: Leistung, Eigenantrieb und Eigenverantwortung fordern
- Nur eigenverantwortliches Arbeiten schafft eine adäquate Gegenleistung
- Tauschhandel: „Ich gebe, damit du gibst“ (Do ut des)

17.30 Uhr Ende des ersten Tages

2. Tag 8.45 Uhr

Mitarbeiterloyalität ist ein Mythos

- Auf die Leistung schauen und so zu Wachstum verhelfen
- Mitarbeiter für Leistung belohnen
- Loyalität und ihre Grenzen
- Der 3-Jahres-Zyklus: Probezeit, Testphase, Alltagsphase

Die besten Chefs stellen sich nicht vor ihre Mitarbeiter, sondern hinter sie

- Mitarbeiter müssen lernen, Verantwortung für ihr Handeln zu übernehmen
- Mitarbeiter nicht vor den Folgen deren Handelns schützen
- Erziehung der Mitarbeiter: Unterstützung in ihrer persönlichen Entwicklung

- Mit Verbindlichkeit und Verlässlichkeit eine vertrauensvolle Zusammenarbeit gestalten
- Die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter nachhaltig stärken

Undisziplinierte Mitarbeiter haben ein Recht auf harte Sanktionen

- These: Mitarbeiter machen immer was sie wollen
- Nachsichtige Chefs nehmen sich selbst nicht ernst
- Mitarbeiter sollen Ergebnisse erzielen und so die erwünschten Ziele erreichen – Sanktionen sofort ein- und durchsetzen

Warum auch Schwächen Führungskräfte stark machen können

- Warum ein ausgeprägtes „Wir-Gefühl“ ein Zeichen für ein leistungsschwaches Team ist
- Echte Solidarität im Team entsteht durch die Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel
- Wie starke Teams entstehen und was Sie dafür tun müssen
- Mit persönlichen Schwächen Führungsstärke beweisen

16.30 Uhr Ende der Veranstaltung und Verabschiedung

Anmeldung

Bitte ausfüllen und senden an: (Fax) 0611 - 23 600 60 oder (E-Mail) anmeldung@fff-online.com

Teilnahmegebühr: € 1.495,- zzgl. MwSt.

In der Gebühr sind Tagungsgetränke, Pausenkaffee, Mittagessen, sowie eine Dokumentation enthalten. Bei Teilnahme von mehreren Mitarbeitern desselben Unternehmens gewähren wir ab dem dritten Teilnehmer einen Preisnachlass von 15% für diesen und jeden weiteren Teilnehmer.

So melden Sie sich an

Per Telefax: 06 11 – 236 00 60
Per E-Mail an: anmeldung@fff-online.com
Im Internet unter: www.fff-online.com

Teilnahmebedingungen / Rücktrittsgarantie

Sollten Sie gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, bitten wir Sie um eine umgehende schriftliche Benachrichtigung. Die Stornierung der Anmeldung bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn ist kostenlos, evtl. geleistete Teilnahmegebühren werden im vollen Umfang rückerstattet. Bei Stornierung der Anmeldung 4 bis 2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn werden 30% der Teilnahmegebühr fällig (zzgl. MwSt.), bei Stornierung der Anmeldung 2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn sind 100% der Teilnahmegebühr zu zahlen (zzgl. MwSt.). Bei Nichterscheinen des Teilnehmers wird die Teilnahmegebühr berechnet. Eine Vertretung des gemeldeten Teilnehmers ist selbstverständlich kostenlos möglich. Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen finden Sie im Internet unter www.fff-online.com/agb.

Zimmerreservierung

Für Teilnehmer an diesem Seminar steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Informationen zur Hotelunterkunft erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebekräftigung. Setzen Sie sich bitte unter Berufung auf das Forum für Führungskräfte direkt mit dem Hotel in Verbindung.

Hinweis zum Datenschutz

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten entsprechend unserer Datenschutzerklärung (www.fff-online.com/Datenschutz). Sie können der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit per E-Mail an datenschutz@fff-online.com widersprechen.

Forum für Führungskräfte,
eine Marke der WEKA Akademie GmbH
Friedrichstraße 16-18 / 65185 Wiesbaden

2-Tage Intensiv-Seminar: Ausgekuschelt – Klare Führung von Mitarbeitern

Seminar-Code: 19AG-KFM

- 10. bis 11. Juli 2019 bei Stuttgart**
Mercure Hotel Stuttgart Böblingen, Telefon: 070 31 – 64 50
- 13. bis 14. August 2019 bei Frankfurt/Main**
Best Western Amedia Frankfurt Airport, Telefon: 0 61 42 – 79 0
- 11. bis 12. September 2019 bei Düsseldorf**
Mercure Hotel Düsseldorf Kaarst, Telefon: 0 21 31 – 96 90
- 23. bis 24. Oktober 2019 in Hannover**
Mercure Hotel Hannover Oldenburger Allee, Telefon: 05 11 – 61 55 0

1. Name	Vorname
Position / Abteilung	E-Mail
2. Name	Vorname
Position / Abteilung	E-Mail
Firma	Branche
Straße / Postfach	
PLZ	Ort
Telefon	Telefax
Datum / Unterschrift	